

ชื่อโครงการ	โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มสมรรถนะครูและบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ
สนองกลยุทธ์เชิงนโยบาย สพม.	นโยบายที่ ๒ พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางเกษราภรณ์ ทนงรบ
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษา เพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามผู้ที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง การจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร โรงเรียนลาดตะเคียนราษฎร์บำรุงจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
- ๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรเกิดความมั่นคงในสวัสดิการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน เกิดความสามัคคี มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน

๓.๒ เชิงปริมาณ

- ๓.๒.๑ ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐
- ๓.๒.๒ ครูและบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน ร้อยละ ๑๐๐
- ๓.๒.๓ ครูและบุคลากรมีความมั่นคงในวิชาชีพ ได้รับการดูแล มีสวัสดิการเพียงพอและเหมาะสม

ร้อยละ ๑๐๐

๔. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจงโครงการ	เม.ย. ๖๕	นางเกษราภรณ์ ทนงรบ
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน	พ.ค. ๖๕	นางสาวพัชราภรณ์ เดชสุภา นางเกษราภรณ์ ทนงรบ นางสาวชไมพร น้อยศิริ นางสาวนงลักษณ์ เกินสอน นางสาวพิไลวรรณ โฉมศรี
๓	ดำเนินงานตามโครงการตามกิจกรรม ๓.๑ การเยี่ยมบุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น การเจ็บป่วย คลอดบุตร เป็นต้น ๓.๒ การให้การช่วยเหลือ งานพิธี ต่างๆแก่บุคลากร เช่น งานศพ เป็นต้น ๓.๓ กิจกรรมพัฒนาทีมงาน ศึกษาดู งานโรงเรียนต้นแบบ กิจกรรมเลี้ยงรับ เลี้ยงส่ง กิจกรรมปิดกล่องชอล์ค	ตลอดปี	นายพงศ์พันธ์ เจริญผล นางสาวพัชราภรณ์ เดชสุภา นางเกษราภรณ์ ทนงรบ นางสาวชไมพร น้อยศิริ นางสาวนงลักษณ์ เกินสอน นางสาวพิไลวรรณ โฉมศรี
๔	ประเมินผล	มี.ค. ๖๖	นางเกษราภรณ์ ทนงรบ นางสาวพิไลวรรณ โฉมศรี
๕	สรุป รายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค. ๖๖	นางเกษราภรณ์ ทนงรบ นางสาวพิไลวรรณ โฉมศรี

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑	ประชุมชี้แจงโครงการ	-	-	-	-	-	-
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน	-	-	-	-	-	-
๓	ดำเนินงานตามโครงการ						
	๓.๑ การเยี่ยมบุคลากรใน โอกาสต่างๆ เช่น การเจ็บป่วย คลอดบุตร เป็นต้น	-	-	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐
	๓.๒ การให้การช่วยเหลือ งาน พิธีต่างๆแก่บุคลากร เช่น งาน ศพ เป็นต้น	-	-	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐
	๓.๓ กิจกรรมพัฒนาทีมงาน - ศึกษาดูงานโรงเรียน ต้นแบบ - กิจกรรมเลี้ยงรับ เลี้ยง ส่งครูและบุคลากร - กิจกรรมปิดกล่องซอล์ค	-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐
		-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐
		-	๒๑,๐๐๐	-	๒๑,๐๐๐	-	๒๑,๐๐๐
๔	ประเมินผล	-	-	-	-	-	-
๕	สรุป รายงานผล	-	-	-	-	-	-
	รวมงบประมาณ	-	๓๖,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-	๔๐,๐๐๐

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๖.๑. การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ บุคลากร ๖.๒. การสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกัน และกันระหว่างบุคลากร ๖.๓. บุคลากรเกิดความมั่นคงใน สวัสดิการ	๑. สอบถาม สัมภาษณ์ ๒. ประเมินโครงการ	๑. แบบสอบถาม ๒. แบบประเมินโครงการ

๗. ผลการที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน
๒. ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจเพิ่มขึ้นและมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน
๓. ครูและบุคลากรมีความมั่นคงในวิชาชีพ ได้รับการดูแล มีสวัสดิการเพียงพอ

ลงชื่อ เกษราภรณ์ ทนงรบ ผู้เสนอโครงการ
(นางเกษราภรณ์ ทนงรบ)
หัวหน้างานบริหารบุคคล

ลงชื่อ ชไมพร น้อยศิริ ผู้วิเคราะห์โครงการ
(นางสาวชไมพร น้อยศิริ)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ พัชราภรณ์ เดชสุภา ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพัชราภรณ์ เดชสุภา)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง

ลงชื่อ พงศ์พันธ์ เจริญผล ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพงศ์พันธ์ เจริญผล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง

