



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง จึงกำหนดแผนและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลัง

- รายงานข้อมูลบุคลากรและอัตรากำลังต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี นครนายก

22 เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ในการพิจารณาดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

2. การสรรหาบุคลากร

- ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามระเบียบ วิธีการ และกฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

3. การพัฒนาบุคลากร

- จัดให้มีแผน/โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความสุขในการทำงานและทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม มีความสะอาด มีบรรยากาศที่ดี

- จัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัยและเพียงพอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- ส่งเสริมสวัสดิการด้านต่างๆแก่บุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม

5. การบริหารงานภายในทุกระดับโดยยึดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น การรักษาวินัย

ของข้าราชการครู การขาด การลา การมาสาย ดำเนินการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

-บุคลากรมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามสภาพจริงทุกภาคเรียน

-การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และก.ค.ศ. กำหนด

7. มีมาตรการต่างๆเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในสถานศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

อย่างสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เช่น การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม การยึดหลัก

ประชาธิปไตย การดำเนินงานต่างๆในรูปแบบคณะกรรมการ การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน

ตนและ

ส่วนรวม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มีกลไกในการกำกับ
ติดตามป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565



นายพงศ์พันธ์ เจริญผล

ผู้อำนวยการโรงเรียนลาดตะเคียนราษฎร์บำรุง